

”

Kajaani rakentuu ihmisistä.



K A J A A N I

Meidän yhteinen henkilöstö- ohjelmamme

2023

2026

Kajaanin kaupungin henkilöstöohjelma 2023-2026

- ♥ Henkilöstöohjelmalla tuetaan kaupunkistrategian toteuttamista.
- ♥ Henkilöstöohjelma ja siinä asetetut tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit ohjaavat Kajaanin kaupungin henkilöstöjohtamista kaikilla organisaation tasoilla.
- ♥ Henkilöstöohjelman käytännön toteuttaminen näkyy arjessa ja on osa päivittäistä johtamista, esihenkilötyötä, työntekoa, yhteistoimintaa ja päätöksentekoa.
- ♥ Vastaamme kaupunkiyhteisönä yhdessä henkilöstöohjelmassa määriteltyjen asioiden toteuttamisesta ja kehittämisestä.
- ♥ Henkilöstöohjelman seuranta ja arviointi liittyy osaksi vuosittaista talousarvio- ja tilinpäätösprosessia sekä henkilöstöraportin tekemistä.



Tämä on sinun, minun ja meidän yhteinen henkilöstöohjelma. Jokainen teko ja päätös rakentavat työhyvinvointia. Kiinnitetään yhdessä huomio johtamiseen, hyvään vuorovaikutukseen ja rakennetaan teoilla myönteistä henkilöstökokemusta. Pitovoima on vetovoimaa!

- Jyrki Komulainen, henkilöstöjohtaja

Kajaani – aikaa elämälle!

Kaupunkistrategian linjaukset konkretisoituvat henkilöstöohjelmassa, joka ohjaa toimintaamme kaikilla tasoilla.

Suuntaamme tulevaisuuteen kolmella teemalla:

1. Menestyvä kaupunki

Olemme kiinnostava kaupunki kotimaisille ja ulkomaisille osaajille. Opiskelijat hakeutuvat Kajaaniin.

2. Lasten ja nuorten kaupunki

Edistämme lasten ja nuorten turvallisuutta sekä yhteisöllisyyttä. Nuorilla on mielekästä tekemistä. Lasten ja nuorten on hyvä kasvaa Kajaanissa.

3. Resurssiviisas luontokaupunki

Käytämme resurssejamme harkitusti, hyvinvointia ja kestäväää kehitystä edistävästi.



Arvot toimintatapoina

Toimimme vastuullisesti ja yhteisöllisesti rakentaen turvallista ja terveellistä elinympäristöä. Edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa.

Teemme laajasti yhteistyötä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi ja kannamme vastuumme heikommassa asemassa olevista. Haluamme kaikenikäisten kokemukset kaupungin voimavaraksi.

Teemme rohkeita ratkaisuja elinvoiman varmistamiseksi.

Olemme aitoja ihmisiä ja se näkyy kaikessa mitä teemme. Arvostamme aitoja toimintaympäristöjämme.



Miten henkilöstö kokee kaupunkistrategian mukaiset arvot arjen työssä?

Vastuullisuus

"Vastuullisuus näkyy välittämisenä, vastuullisena työtehtävien hoitamisena sekä vastuun kantamisena yhteisistä asioista."

"Kestävä arki on huomioitu kierrättämisessä ja siinä, kuinka käytämme resursseja työssämme."

Yhteisöllisyys

"Yhteisöllisyys muodostuu vuorovaikutuksesta, yhdessä olemisesta ja tekemisestä, henkilökohtaisesti merkittävistä suhteista, luottamuksesta ja yhteenkuuluvuudesta."

"Yhdessä tekemisenä ja toisista huolehtimisena ja kannustamisena. Olemme kiinnostuneita työtovereiden työstä ja jaksamisesta ja autamme toisiamme tarvittaessa. Jaamme tietoa ja osaamistamme yhteiseen käyttöön."

"Kaikilla on mahdollisuus osallistua ja jokaisen mielipiteellä on väliä. Yhdessä olemme enemmän!"

Rohkeus

"Uskalluksena tuoda ideoita ja ehdotuksia yhteiseen keskusteluun ja tekemiseen."

"Rohkeus näkyy monessakin tilanteessa esimerkiksi, kun uskaltaa lähteä mukaan aina uusiin haasteisiin, keksiä uutta, tavata uusia ihmisiä. Uskon ja unelmoin siitä, että voidaan luoda viihtyvä kaupunki tasavertaisesti kaikille asukkaille."

"Uskalletaan tehdä asioita uudella tavalla, kokeilla, ei pelätä epäonnistumista. Jos virheitä tulee, otetaan opiksi."

Aitous

"Minä saan olla minä ilman naamaria ja roolia. On voimaannuttavaa tulla kohdatuksi omana itsenä."

"Kohtaamme asukkaat, asiakkaat ja työtoverit vilpittömästi kiinnostuneina heidän asiastaan ja pyrimme aidosti auttamaan ja etsimään vastauksia heidän kysymyksiinsä ja ongelmiinsa. Kohtelemme ja palvelemme kaikkia tasapuolisesti ja kunnioittavasti ja pidämme jokaista yhtä arvokkaana."

Tule meille töihin!

Toivotamme uudet työntekijät lämpimästi tervetulleeksi töihin Kajaanin kaupungille. Tulokokemuksessa otetaan huomioon riittävä ja oikea-aikainen perehdytys.

Edistämme henkilöstön osaamisen kehittämistä ja tuemme kouluttautumista eri tavoin.

Hyödynnämme vertaismentorointia, työnrikastamista sekä työparityöskentelyä osaamisen vahvistamisen ja ylläpitämisen apuna.

Kannustamme kokeilukulttuurin mukaisesti kehittämään työtä, työn tekemisen tapoja sekä palveluprosesseja asiakaslähtöisesti.



Myönteinen henkilöstökokemus rakentuu teoilla koko palvelussuhteen ajan.



Myönteisen henkilöstökokemuksen kivijalka ja mittarit

Me rakennamme yhdessä myönteistä henkilöstökokemusta. Kaikilla on vastuu turvallisen ja hyvinvoivan työyhteisön rakentamisessa ja henkilöstöohjelman toteuttaminen on jokapäiväistä työntekoa ja yhteistoimintaa.

Vuosittaisessa henkilöstöraportissa olevien ja lakisääteisten mittareiden lisäksi olemme valinneet myönteistä henkilöstökokemusta mittaamaan työyhteisön toimivuuskyselyn. Näiden mittareiden kautta tunnistamme, analysoimme ja kehitämme toimintatapoja ja prosesseja.

1. Hyvinvoiva ja turvallinen työyhteisö on meidän kaikkien yhteinen asia!

- Kajaanin kaupunkistrategia 2023-2026
- Henkilöstöohjelma 2023-2026
- Työsuojelun toimintaohjelma
- Toimiva työterveysyhteistyö palveluntuottajan kanssa

2. Osaavaa ja toimintakykyinen henkilöstö on tärkein voimavaramme!

- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma
- Tasa-arvo – ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- Jatkuva kehityskeskustelu
- Työkyvyn aktiivisen tuen toimintamalli ja palvelupolku sis. korvaavan työn malli
- Erilaiset osaamisen kehittämisen tavat

Kajaanin kaupunki – Suomen paras työpaikka

Pidämme huolta. Meillä on hyvinvoiva, osaava ja toimintakykyinen henkilöstö tuottamassa asiakaslähtöisiä palveluita kuntalaisille. Henkilöstöressurssimme mitoitetaan palvelutuotannon tarpeiden mukaisesti. Ennakoivalla henkilöstösuunnittelulla vaikutamme henkilöstön osaamiseen, määrään ja kohdentumiseen.

Hyvinvointia ja toimintakykyä parannetaan panostamalla työkykyjohtamiseen ja positiivisen organisaation rakentamiseen yhdessä.

Huolehdimme kilpailukykyisestä palkkauksesta ja henkilöstöeduista.

Mahdollistamme osaamisen päivittämisen.

Mahdollistamme hybridityöskentelyn tarjoamalla toimivat työvälineet ja ohjelmat. Kajaanin kaupunki on paras paikka tehdä joustavasti monipaikkaista työtä.



Näin meillä tehdään töitä

Laadimme ajantasaiset tehtäväkuvaukset ja otamme henkilöstön vahvuudet huomioon ennakoivassa henkilöstösuunnittelussa.

Tuemme henkilöstön työ- ja toimintakykyä ennakoimalla ja reagoimalla.

Pidämme yllä auttamisen kulttuuria ja hyväksymme moninaisuutta.

Kehitämme yhdessä työn tekemisen tapoja ja prosesseja vastaamaan entistä paremmin muuttuvaan palvelutuotannon tarpeisiin ja työelämään.

Johtajat ja esihenkilöt huolehtivat siitä, että työn tekemisen perusta on kunnossa.

Johtamisen tärkeimpiä elementtejä ovat selkeät käytänteet ja rakenteet. Johtajalla ja esihenkilöllä tulee olla rohkeutta toimia vaikeissa päätöksissä sekä toimia suunnannäyttäjänä esimerkillä.

Yhteisöllisyyttä rakennetaan aktiivisesti sanoin ja teoin. Meillä on toimivat tiimit, säännölliset työpaikkakokoukset ja hyvä yhteishenki.



Hyvä vuorovaikutus yhteistyön voimavarana

- ♥ Kohtaamisissa kiinnitämme huomiota rakentavaan ja vastavuoroiseen dialogiin, kuulemiseen ja kuuntelemiseen.
- ♥ Luottamuksen tulee olla vahva kaikissa tilanteissa. Luottamuspääomaa lisää se, kun teemme ja toimimme sanojemme mukaan. Näin kirjoitettu, puhuttua ja koettu kokemus ovat yhtäläisiä.
- ♥ Vuorovaikutustilanteissa otamme huomioon ihmisten yksilöllisyyden ja hyväksymme erilaiset tavat osallistua.
- ♥ Hyvä palaute voimaannuttaa. Korjaava palaute kerrotaan ohjeena kahden kesken.
- ♥ Työyhteisöllä tulee olla tilaa myös vapaamuotoiselle kohtaamiselle, jonka kautta rakennamme luottamusta ja helpotamme yhteistyötä.
- ♥ Edellytämme kaikilta hyvää työpaikkakäyttämistä

Työnantajamielikuvan rakentaminen

Rakennamme yhdessä myönteistä työnantajakuva kehittämällä myönteistä henkilöstökokemusta ja viestimällä näistä Kajaani 267 -konseptin mukaisesti. Haluamme esitellä kaupungin houkuttelevuutta ja helpon arjen Kajaania työhön tuleville ja opiskelijoille.

Kajaani sijaitsee keskellä Suomea toimivien liikenneyhteyksien, upeiden vaaramaisemien ja vesistöjen ympäröimänä. Viihtyisää kaupunkiympäristöä kehitetään ja hoidetaan jatkuvasti kuntalaisten iloksi ja hyvinvoinnin lisäämiseksi.

On todistettu, että Kajaanissa vuorokauteen mahtuu 26 tuntia. Viikkojen, kuukausien ja vuosien kuluessa siitä kertyy paljon ylimääräistä aikaa. Aikaa tehdä sitä mitä olet aina halunnut tehdä. Aikaa kasvaa ja unelmoida.

[Lue lisää osoitteessa www.kajaani.fi/267](http://www.kajaani.fi/267)

**Kajaanin
aikavyöhyke**
**- täällä ehdit elää
ja kokea!**

 **kajaani.fi/267**

26|7
KAJAANI

#kajaanin-
aikavyöhyke



Rakennamme
positiivista
organisaatiota

yhdessä.

2022 Kainuun
ammattiopistoon
saapui

**26 vaihto-
oppilasta.**

Kotoutumispalveluiden
asiakkailta majoitusvuorokausia

85 755 kpl



Mamselli valmistaa vuositasollaan
aterioita 1,54 milj. kpl,
johon tarvitaan elintarvikkeita

755 112 kg.



2022 Kainuun ammattiopistosta

1264 opiskelijaa

suoritti tutkinnon tai tutkinnon osan.



Nuorisopalveluiden toiminnoissa
kohdataan viikoittain

500 eri nuorta.



Rakennuslupiin
liittyvät katselmukset
2021 yhteensä

1941 kpl



2022 Kajaanin Lukiosta

185 opiskelijaa

suoritti ylioppilastutkinnon.



Hoidetut ulkoilureitit

130 km

Näin Me
rakennamme
Kajaania

Vesihuoltoverkostoja

792 km

eli 25,4 m/as



Mamselli pitää puhtaana päivittäin

21 jalkapallokentällistä

lattiapinta-alaa.



Kainuun kuntakokeilusta
yhteydenottoja yhteensä

90 988 kpl



Kirjastosta lainoja yhteensä

508 000 kpl

ja aukiolotunteja 15 000.



Varhaiskasvatuksessa

450720 sylittelyä/vuosi

415920 leikkiä/vuosi



Yrityspalveluissa
ohjattiin

**38 yrityksen
perustajaa**